

Общественное объединение «ACCREDITATION CENTER FOR QUALITY IN HEALTHCARE» (ACQH)»	Тип документа: Стандарт		
	Версия:	Страница:	
	2	1 из 7	
Название документа: Антикоррупционный стандарт			

Антикоррупционный стандарт Общественного объединения «ACCREDITATION CENTER FOR QUALITY IN HEALTHCARE» (ACQH)			
Разработчик	Должность	Ф.И.О.	Подпись
	Руководитель Центра корпоративной поддержки и ресурсного обеспечения	Султангожина Д.К.	
Согласовано	Исполнительный директор	Жаркенов Е.А.	
Утверждено приказом Председателя Объединения Каупбаевой Б.Т. от 10 декабря 2024 г. № 198 			
Дата	Номер регистрации	Версия	Дата пересмотра
10.12.2024	2024-069	2	10.12.2027

г. Астана, 2024 г.

*Документ является интеллектуальной собственностью ОО «АСQH».
Использование без письменного согласия запрещено.*

Общественное объединение «ACCREDITATION CENTER FOR QUALITY IN HEALTHCARE» (ACQH)»	Тип документа: Стандарт		
	Версия:	Страница:	
	2	2 из 7	
Название документа: Анतिकоррупционный стандарт			

Общие положения

1. Настоящий Антикоррупционный стандарт Общественного объединения (далее – Стандарт) устанавливается единый трудовой распорядок в **ОО «ACCREDITATION CENTER FOR QUALITY IN HEALTHCARE» (ACQH)** (далее – Объединение) разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов (Агентство по делам государственной службы Республики Казахстан и противодействия коррупции, 2016).
2. Целью Антикоррупционного стандарта является недопущение коррупционных проявлений, формирование нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности Объединения.
3. Задачи Антикоррупционного стандарта:
 - 1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения у работников Объединения при осуществлении функциональных обязанностей;
 - 2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.
 - 3) повышение эффективности деятельности Объединения.
4. Принципами антикоррупционного стандарта являются:
 - 1) законность;
 - 2) транспарентность;
 - 3) этичность;
 - 4) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;
 - 5) недопущение конфликта интересов.
5. В основе Антикоррупционного стандарта заложены правила поведения (действия) работников Объединения по исполнению должностных обязанностей с целью недопущения проявлений коррупции при:
 - 1) реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой Антикоррупционным стандартом;
 - 2) подготовке и принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции;
 - 3) оказании услуг Объединением и иных функций;
 - 4) организации кадровой работы в Объединения;
 - 5) иных взаимоотношениях, возникающих в деятельности Объединения.
6. Применение и исполнение антикоррупционного стандарта:

Общественное объединение «ACCREDITATION CENTER FOR QUALITY IN HEALTHCARE» (ACQH)»	Тип документа: Стандарт		
	Версия:	Страница:	
	2	3 из 7	
Название документа: Анतिकоррупционный стандарт			

1) Антикоррупционный стандарт применяется в деятельности Объединения при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц.

2) Антикоррупционный стандарт обязателен для исполнения работниками Объединения.

8. Разработчик Антикоррупционного стандарта – Общественное объединение «ACCREDITATION CENTER FOR QUALITY IN HEALTHCARE» (ACQH)».

Правила поведения (действия) работников Объединения по исполнению должностных обязанностей с целью недопущения проявлений коррупции

9. При реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой Антикоррупционным стандартом, работники Объединения обязаны:

1) руководствоваться Конституцией и законами Республики Казахстан, актами Президента, Правительства Республики Казахстан, иными нормативными правовыми актами, приказами председателя Объединения, а также уставом Объединения;

2) способствовать укреплению единства народа Казахстана и межнационального согласия в стране, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана;

3) обеспечивать прозрачность принятия решений, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц;

4) своими действиями и поведением не давать повода для критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;

5) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций и иных лиц при решении вопросов личного характера;

6) не распространять сведения, не соответствующие действительности;

7) не допускать совершения проступков и иных правонарушений, за которые законом предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;

8) обеспечить исполнение в Объединения трудового законодательства, соблюдения режима и условий труда.

10. При подготовке и принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции, работники Объединения обязаны: